

Муниципальное бюджетное
 общеобразовательное учреждение
 "Средняя общеобразовательная школа"
 с. Усть-Уса



Муниципальной бюджетной
 общеобразовательной веладанін
 «Общеобразовательной шкóла»



Усвавом сикт

Утверждаю
 Директор школы
 Е.В.Дьячкова
 приказ № 198 от 15.08.2020 г.

План «Дорожная карта» внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ» с. Усть-Уса

Принято решением
 педагогического совета
 от 15 августа 2020 года
 Протокол № 17

№ этапа	Наименование этапа	Длительность этапа	На этом этапе важно:	Рекомендуемые документы для этапа
1	Подготовка условий для запуска ЦМН	В течение первого месяца	<ul style="list-style-type: none"> – информировать педагогов, обучающихся и родительское сообщество о подготовке программы, собрать предварительные запросы обучающихся, педагогов, молодых специалистов; – определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри и во вне школы – выпускники, работодатели и др.; – определить цель, задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; – обеспечить нормативно-правовое оформление программы наставничества; – создать организационные условия для осуществления программы наставничества (назначить куратора; сформировать команду; привлечь ресурсы и экспертов для оказания поддержки); – создать в школе проектный офис для координации работ концентрации ресурсов: кабинет, 	<ul style="list-style-type: none"> – Приказ о внедрении целевой модели наставничества в школе; – Положение о наставничестве в школе (срок действия - до 2024 г.): – общие положения; цель и задачи наставничества, формы наставничества, критерии, методы и процедуры отбора/выдвижения наставников; права и обязанности наставников, наставляемых и куратора; мотивация наставников и куратора; оценка качества и эффективности Программ наставничества и др.; – Партнерские соглашения.